La politica aziendale della TECMES è l'insieme dei valori e dei principi definiti dall'Amministratore che costituiscono la fondamentale base di riferimento per individuare gli obiettivi aziendali e per guidare l'Azienda verso risultati positivi e soddisfacenti per tutte le parti interessate e al successo dell'azienda.

TECMES S.r.l., che opera in un contesto di aziende molto competitive, si ritrova a dover rispettare vincoli e specifiche delle più svariate tipologie e ad affrontare esigenze cui intende dare la più ampia soddisfazione attraverso soluzioni tecniche appropriate e in linea con lo sviluppo tecnologico.

Nel compiere la sua missione, attraverso il raggiungimento di obiettivi definiti, pianificati, condivisi / comunicati e periodicamente revisionati, la TECMES basa le proprie azioni su alcuni valori/principi fondamentali:

1. ORIENTAMENTO AL CLIENTE
   - La TECMES pone una particolare attenzione alla fidelizzazione dei Clienti assicurando prodotti e servizi adeguati alle loro aspettative presenti e future, monitorando costantemente il grado di soddisfazione.

2. ORIENTAMENTO AL MERCATO
   - La TECMES si pone l'obiettivo di offrire al mercato prodotti e servizi che consentano di ottenere risultati aziendali duraturi nel tempo.
   - La TECMES incoraggia la politica di sviluppo di nuovi prodotti e di nuovi mercati

3. GESTIONE DEI PROCESSI
   - La TECMES si pone l'obiettivo di coordinare i processi aziendali per migliorarne l'efficienza con l'impiego delle adeguate risorse.
   - La TECMES ritiene essenziale che vengano rispettate le stesse procedure per la determinazione dei processi decisionali e che vengano individuati indicatori comuni di analisi
   - La TECMES ha una forte propensione alla decisa automazione dei processi stessi

4. INNOVAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE
   - La TECMES è attenta alle domande del mercato attraverso competenze di progettazione, realizzazione, installazione.
   - La TECMES è attiva nella ricerca e sviluppo coinvolgendo in prima istanza il proprio personale e avvalendosi eventualmente anche con delle professionalità terze e/o con collaborazioni con enti di ricerca a livello universitario al fine di individuare prodotti e servizi sempre più innovativi e performanti
   - La TECMES promuove lo sviluppo delle Risorse Umane ricercando le competenze necessarie, investendo nella crescita professionale di collaboratori qualificati in grado di operare in autonomia e con responsabilità.

5. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE
   - La TECMES assicura, anche mediante audit interni periodici, il rispetto dei requisiti normativi applicabili
   - La TECMES ritiene un obiettivo irrinunciabile introdurre tutte le azioni volte alla tutela della salute dei lavoratori, alla prevenzione degli infortuni e al costante miglioramento dei luoghi di lavoro.
   - La TECMES assicura il proprio impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL
   - La TECMES assicura una visione sull'automazione che deve tenere conto dell'impatto ambientale. Le nostre macchine devono essere progettate per funzionare con basso consumo di energia consentendo di ridurre i costi di produzione in termini di energia elettrica e aria compressa. Meno costi per chi produce, meno emissioni per il mondo in cui viviamo.
   - La TECMES si impegna consultare e far partecipare i propri lavoratori (rappresentante dei lavoratori compreso) nello sviluppo del sistema e dei suoi principi
   - La TECMES si impegna a instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con tutte le Parti Interessate al fine di rendere trasparente la posizione dell'Azienda

6. CODICE ETICO
   - La TECMES adotta un codice etico al quale tutti i soggetti si devono attenere sia per le relazioni interne che esterne

Il presente documento deve essere mantenuto come informazione documentata. La presente politica deve essere comunicata all'interno dell'Organizzazione ed esposto nel luogo di svolgimento delle attività aziendali ed è disponibile in copia per chiunque ne faccia richiesta.

7. CRITERI DI GESTIONE

- La TECMES promuove una mentalità manageriale volta alla definizione di obiettivi legati alla massimizzazione del rapporto beneficio/costo, attraverso l'utilizzo condiviso delle risorse disponibili, migliorando gli strumenti di analisi, pianificazione e controllo.

L'Amministratore verifica periodicamente che questa politica sia appropriata agli scopi e al contesto aziendale, attuata e condivisa ad ogni livello dell'organizzazione stabilendo obiettivi di miglioramento continuo. *L'Amministratore*, conscio che quanto enunciato rappresenti un obiettivo irrinunciabile e che la responsabilità primaria del suo raggiungimento risieda nell' Amministratore stesso, è altresì consapevole che solo con l'apporto di tutte le risorse aziendali in termini di condivisione, partecipazione, coinvolgimento e soprattutto consapevolezza della responsabilità degli obiettivi stessi, verranno concretizzati quei risultati indispensabili per restare in un mercato sempre più esigente e competitivo e per pensare con fiducia e serenità al futuro di TECMES S.r.l.

LA NOSTRA POLITICA CONTRO ALCOOL E TOSSICODIPENDENZE

L'azienda nell'ambito del proprio impegno a promuovere e garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per il personale dell'organizzazione e per quello attivo per suo conto, anche grazie al coinvolgimento degli stessi ritiene di importanza rilevante porre attenzione alle problematiche connesse all'eventuale assunzione e/o abuso di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope. Per questo motivo l'azienda adotta la presente politica contro alcool e tossicodipendenze secondo la quale:

- è vietato introdurre, somministrare e assumere bevande alcoliche, sostanze stupefacenti e psicotrope;
- è necessario un impegno continuo di formazione e informazione in materia con il coinvolgimento di esperti relativamente agli effetti dell'assunzione di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope, anche saltuaria e in dosi ridotte nonchè anteriormente alla prestazione lavorativa, con particolare attenzione alle alterazioni dell'equilibrio psicofisico, delle capacità di giudizio di eventuali situazioni di pericolo e delle reazioni a breve termine;
- è un dovere per l'azienda effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente per le mansioni "safety sensitive" ed è un obbligo per i lavoratori che svolgono le mansioni suddette sottoporsi ai controlli in questione che verranno eseguiti garantendo il rispetto della dignità dei lavoratori interessati e del loro diritto di riservatezza;
- intende promuovere la convinzione che la dipendenza da alcol e sostanze stupefacenti e psicotrope sia una condizione curabile, per esempio attraverso percorsi di recupero e riabilitazione;

Il personale che ritenga di essere dipendente alcool e/o sostanze stupefacenti e psicotrope è invitato a ricorrere a un consiglio medico, eventualmente del Medico Competente dell'azienda ed eseguire un trattamento terapeutico specifico e appropriato senza alcun indugio e, soprattutto prima che la sua condizione possa influire negativamente sulle proprie capacità lavorative determinando un pericolo per la propria incolumità, quella dei colleghi o di terzi.

Vaiano Cremasco, 10.09.2025

Descrizione	Referente	Firma
Redatta da **Amministratore**	Alberto Bertolotti	
Consultazione e presa visione **Resp. Sistema di Gestione**	Alessandra Bertolotti	
Consultazione e presa visione **RLS**	Alberto Zecchini	

Il presente documento deve essere mantenuto come informazione documentata. La presente politica deve essere comunicata all'interno dell'Organizzazione ed esposto nel luogo di svolgimento delle attività aziendali ed è disponibile in copia per chiunque ne faccia richiesta.